

**Трећи циклус плана интегритета 2021 - 2024**

ДИРЕКЦИЈА ЗА НАЦИОНАЛНЕ РЕФЕРЕНТНЕ ЛАБОРАТОРИЈЕ

Заједничка област: **Управљање кадровима**  
Ризичан процес: **Награђивање и санкционисање**

Институција не спроводи овај процес. Разлог:

Институција не спроводи овај процес, с обзиром на то да је поступак награђивања, односно напредовања одвојен од поступка санкционисања и регулисан посебним прописима (дисциплинска одговорност, непоштовање радних обавеза, кодекса понашања и сл.).

Заједничка област: **Управљање кадровима**  
Ризичан процес: **Увећање плате/додаци**

Институција не спроводи овај процес. Разлог:

Институција не спроводи процес увећања плата и додељивања додатака заснован на примени интерних аката. С обзиром на то да се ради о органу државне управе, директно се примењују прописи који регулишу поступак награђивања, односно обрачун личних доходака запослених у органима државне управе (Закон о платама државних службеника и намештеника).

Заједничка област: **Етика и лични интегритет**  
Ризичан процес: **Регулисање управљања сукобом интереса запослених**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Донети интерни акт којим се регулише управљање сукобом интереса запослених.	30.10.2023	министар	
2	Интерним актом прописати дефиницију сукоба интереса као ситуације у којој приватни интерес запосленог утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на његово поступање у вршењу јавних овлашћења (стварни, могући и опажени сукоб интереса).	30.10.2023	министар	
3	Интерним актом прописати дефиницију повезаног лица са запосленим.	30.10.2023	министар	
4	Интерним актом као сукоб интереса дефинисати ситуације поодавања лицу које се са доносиоцем одлуке налази у: сродству, пријатељском односу, пословном односу и сл.	30.10.2023	министар	

Заједничка област: Етика и лични интегритет

Ризичан процес: Регулисање управљања поклонима запослених

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Донети интерни акт којим се регулише управљање поклонима запослених који немају статус јавних функционера.			примењује се закон и/или подзаконски акт/колективни уговор
2	Интерним актом прописати дефиницију која одређује поклон као ствар, право или услугу који су дати или учињени без одговарајуће накнаде, као и сваку другу корист која је дата запосленом или са њиме повезаним лицем у вези са поступањем запосленог у вршењу јавних овлашћења.			примењује се закон и/или подзаконски акт/колективни уговор
3	Интерним актом прописати дефиницију појмова пригодног и протоколарног поклона.			примењује се закон и/или подзаконски акт/колективни уговор
4	Интерним актом прописати забрану примања пригодног и протоколарних поклона ако су дати у новцу и хартијама од вредности, без обзира на њихову вредност.			примењује се закон и/или подзаконски акт/колективни уговор
5	Интерним актом ограничити вредност пригодног поклона у складу са стандардима који важе за јавне функционере у Републици Србији.			примењује се закон и/или подзаконски акт/колективни уговор
6	Интерним актом ограничити вредност пригодног поклона тако да њихова укупна вредност у појединој календарској години не премашује износ у складу са стандардима који важе за јавне функционере у Републици Србији.			примењује се закон и/или подзаконски акт/колективни уговор
7	Интерним актом прописати обавезу одређивања лица које води евиденцију поклона које примају запослени и функционери у институцији.			примењује се закон и/или подзаконски акт/колективни уговор

Заједничка област: Етика и лични интегритет

Ризичан процес: Заштита узбуњивача

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Редовно информисање и обавештавање запослених о обукама и семинарима из ове области, организоване преко СУК или других установа, институција и сл.	31.01.2023	директор	

Заједничка област: Управљање кадровима

Ризичан процес: Доношење акта о систематизацији

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Формулисати детаљније функционалну анализу потреба, сходно потребама лабораторија и специфичностима захтева стандарда на основу којих се акредитују лабораторије.	31.05.2023	директор	

Заједничка област: **Управљање кадровима**

Ризичан процес: **Запошљавање**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Оглашавање конкурса, поред уобичајених законом утврђених медија, и на страници Дирекције.	31.01.2023	директор	

Заједничка област: **Управљање кадровима**

Ризичан процес: **Оцењивање (вредновање радне успешности) и напредовање**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Успоставити вођење статистике напредовања запослених разврстане и према полу.	31.07.2023	директор	

Заједничка област: **Управљање кадровима**

Ризичан процес: **Регулисање рада ван радног односа лица која се ангажују ван органа јавне**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Увести процену потреба за овом врстом ангажовања приликом израде буџета, засновану на потребама које исказују лабораторије за претходну годину.	31.07.2023	директор	

Заједничка област: **Управљање јавним финансијама**

Ризичан процес: **Планирање и извршење буџета (израда и спровођење финансијског плана)**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Обезбедити сталне обуке за запослене на планирању и реализацији буџета у вези планирања јавних финансија.	31.10.2022	руководилац финансисјке службе	

Заједничка област: **Управљање јавним финансијама**

Ризичан процес: **Јавне набавке**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	На интернет презентацији институције објавити обавештење о реализацији /извршењу уговора о јавној набавци (које би садржало - да ли је понуђач испоштовао рок извршења, да ли је било проблема у реализацији или одступања од уговора, рекламација и сл.)?			примењује се закон и/или подзаконски акт/колективни уговор

Заједничка област: **Управљање јавним финансијама**

Ризичан процес: **Поступање са финансијским средствима добијеним из фондова ЕУ и других**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Усвојити интерни акт (процедуру) који уређује управљање добијеним финансијским средствима из фондова.			примењује се закон и/или подзаконски акт/колективни уговор
2	Усвојити интерни акт (процедуру) који уређује поступак препознавања (идентификовања) неправилности и сумње на превару које могу настати у поступању са добијеним финансијским средствима.			примењује се закон и/или подзаконски акт/колективни уговор
3	Усвојити интерни акт (процедуру) који уређује начин пријављивања и поступање по пријави неправилности и сумње на превару које могу настати у поступању са добијеним финансијским средствима.			примењује се закон и/или подзаконски акт/колективни уговор
4	Објавити на интернет презентацији институције информације о примљеним средствима и то: од кога су добијена средства, врста, износ примљених средстава, одлука о начину коришћења и трошења средстава, реализација.			примењује се закон и/или подзаконски акт/колективни уговор

Заједничка област: **Информационо-технолошка (ИТ) безбедност**

Ризичан процес: **Информационо-технолошка (ИТ) безбедност**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Аутоматски регистровати неуспеле пријаве ка поверљивим и осетљивим подацима.			превентивна мера (ова или друга слична) већ постоји и ефикасно се примењује
2	Омогућити да систем препознаје са ког рачунара је извршена неуспела пријава.			превентивна мера (ова или друга слична) већ постоји и ефикасно се примењује
3	Омогућити аутоматске забране у случају понављања неуспелих пријава.			превентивна мера (ова или друга слична) већ постоји и ефикасно се примењује
4	Истражити неуспеле пријаве, ако се покажу сумњивим (у зависности од броја покушаја пријављивања и нивоа поверљивости података који се траже).			превентивна мера (ова или друга слична) већ постоји и ефикасно се примењује