



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ПОЉОПРИВРЕДЕ
И ЗАШТИТЕ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ
Дирекција за националне
референтне лабораторије
Број: 404-02-45/6/2018-13
Датум: 22. јануар 2018. године
Београд

ПРЕДМЕТ: Одговор на захтев за појашњење конкурсне документације у поступку јавне набавке услуга – Одржавање хигијене, прање лабораторијског посуђа, чишћење и одржавање зграда лабораторије и помоћног магацина за потребе Дирекције за националне референтне лабораторије из Београда, ЈН бр. 1.2.3/18.

Питање 1:

С обзиром да сте у техничкој спецификацији предвидели да се услуга одржавања хигијене обавља свакодневно од понедељка до петка, 8 сати дневно, да ли је дефинисано време у току дана у којем извршиоци обављају предметну услугу?

Одговор 1:

Радно време Дирекције за националне референтне лабораторије је од 7.30 до 15.30 часова, сваког радног дана од понедељка до петка. Извршиоци обављају предметну услугу у том периоду или изузетно, у случају потребе, у неком другом временском периоду, у договору са наручиоцем.

Питање 2:

Да ли можете да нам дате одговор, које су оквирне потребе за пластичним врећама за смеће на месечном нивоу?

Одговор 2:

Наручилац нема увид у количине које су трошене, с обзиром на то да су све обезбеђивали добављачи са којима смо претходно имали закључене уговоре. Укупно имамо 13 канцеларија одакле се смеће избацивало свакодневно, али сада имамо и око 6 лабораторија одакле ће такође морати да се избацује смеће.

Питање 3:

У вези са претходним питањем, упућујемо питање за оквирне количине тоалет папира, убруса за руке, течног сапуна? У вези тоалет папира и убруса, молимо вас за одговор које се димензије наведене папирне галантерије које се захтевју?

Одговор 3:

Такође не можемо дати прецизан одговор, осим да имамо укупно око 30 запослених и да је папирна галантерија зависна од броја људи који се налазе у Дирекцији. Такође, потребно је свакодневно допуњавати убресе у лабораторијама. Папирна галантерија требала би бити трослојна, а димензије су стандардне.

Питање 4:

Шта наручилац подразумева под „другим потрошним материјалом“ (како стоји на страници 8/38 конк.док.), имајући у виду да под наведеним могу бити многе ствари, које битно могу да утичу на цену услуге?

Одговор 4:

Подразумева се други потрошни материјал неопходан за вршење услуге, нпр. крпе за брисање, сунђери и сл.

Питање 5:

Да ли извршиоци понуђача, који буду ангажовани на извршењу услуге морају бити у радном односу или исти могу бити ангажовани и по другом дозвољеном основу, у складу са Законом о раду?

Одговор 5:

Могу бити ангажовани и по другом дозвољеном основу, у складу са Законом о раду. Напомињемо да понуђачи морају имати у виду прописе који уређују уговоре ван радног односа, тј. у којим ситуацијама се наведени уговори могу закључити, на који временски период и сл.

Радно ангажована лица морају бити пријављена у складу са позитивним законским прописима. Непријављивање радника имаће за последицу пријаву инспекцији рада.

Питање 6:

Да ли се приликом калкулације цене, мора узети у обзир тренутно важећа минимална цена рада од 143,00 динара по радном часу (важећа по Одлуци економско социјалног савета), без обзира на начин ангажовања?

Одговор 6:

Закон о раду регулише ко је надлежан за утврђивање висине минималне зараде, затим на коју категорију лица се односи минимална зарада и друга питања. Понуђач ће приликом калкулације цене имати у виду позитивне законске прописе.

Питање 7:

Молимо вас за одговор, у вези обавезе поседовања стандарда ИСО 22301:2014 – стандард за менаџмент (систем управљања континуитетом пословања - подручје сертификације услуга одржавања хигијене и чишћења), да нам дате појашњење из ког разлога Наручилац захтева од понуђача да поседују наведени сертификат тј. да имају имплементиран у пословању наведени стандард квалитета? Напомињемо следеће: Стандард ИСО 22301:2014 – стандард за менаџмент (систем управљања континуитетом пословања), није у логичкој вези са предметом јавне набавке (члан 76. став 2. и став 6. ЗЈН), исти је у супротности са начелом обезбеђивања конкуренције (члан 10. ЗЈН). Захтевом Наручиоца за поседовањем наведеног стандарда, неоправдано се врши ограничавања конкуренције супротно ЗЈН и врши се фаворизација понуђача који поседују наведени стандард (који није од значаја за уредно извршење предметне услуге). О сличним ситуацијама, свој став је заузела и Републичка комисија за заштиту права у поступцима јавних набавки (одлука-решење бр. 4-00-1097/2015 и 4-00-22/2016), у којима је усвајала захтеве подносиоца као оправдане, због кршења одредби члана 10. и члан 76. ЗЈН. Сходно наведеном, молимо вас да кроз измену конк. документације бришете наведени услов и доказ.

Одговор 7:

Наручилац ће извршити измену конкурсне документације. Наведени услов се брише.

Питање 8:

Имајући у виду да захтевате кадровски капацитет од 8 лица, и то 4 хигијеничара и 4 перача лабораторијског посуђа, са искуством од мин. 3 месеца, да ли је прихватљив доказ Уговор о раду или ангажовању у које је наведено радно место за наведена лица чистач простороија или хигијеничар?

Одговор 8:

Наручилац ће у делу доказивања кадровског капацитета извршити допуну конкурсне документације. Поред уговора о ангажовању и Изјаве о кадровском капацитету, понуђач је дужан да достави и потврде установа у којима су лица била ангажована на пословима хигијеничара или перача лабораторијског посуђа. У потврдама је потребно навести и период ангажовања наведених лица. Дакле, из достављених потврда се мора недвосмислено утврдити да наведена лица имају минимум три месеца искуства на пословима одржавања хигијене и прања лабораторијског посуђа.